

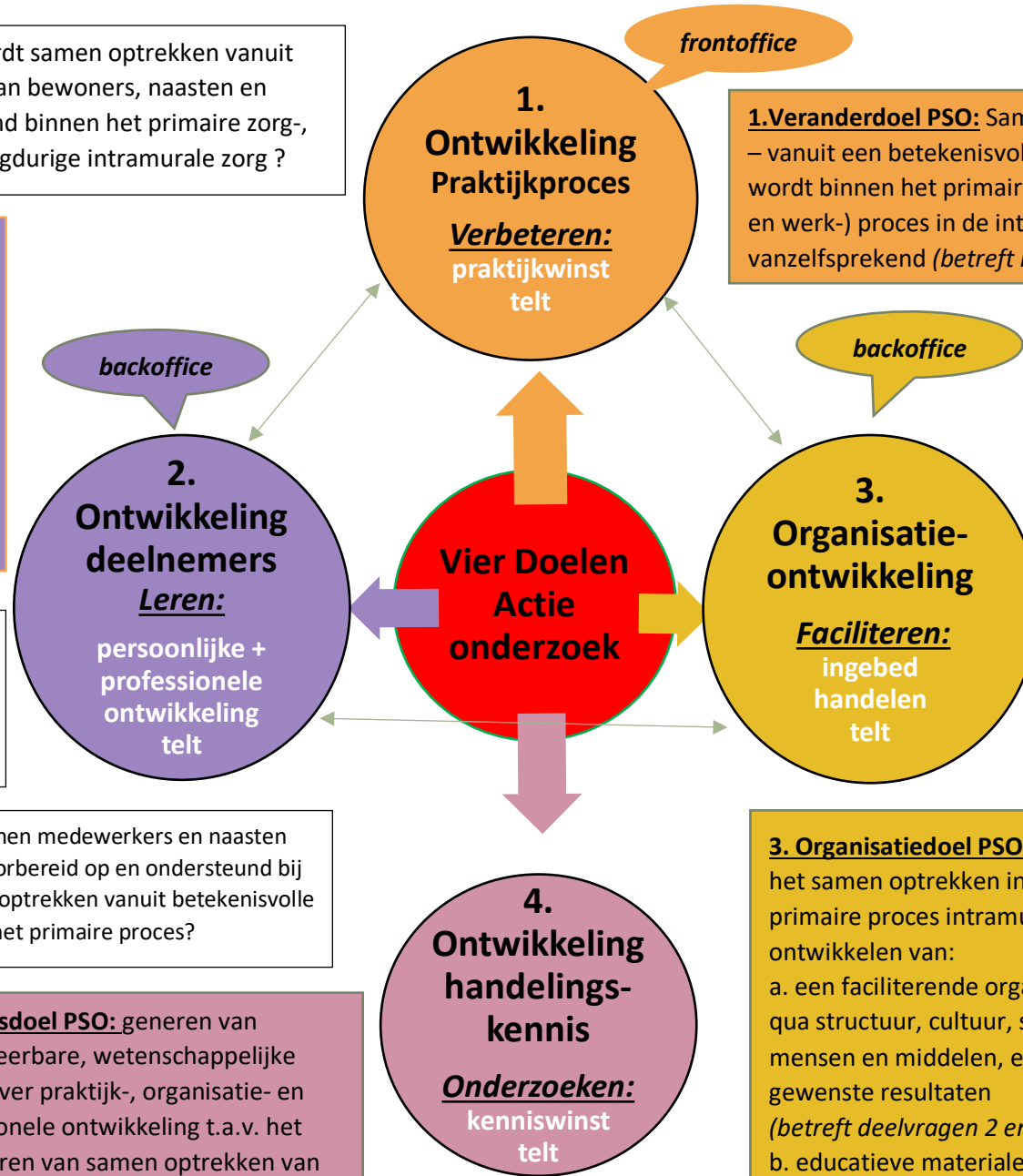
Hoofdvraagstelling: Hoe wordt samen optrekken vanuit een betekenisvolle relaties van bewoners, naasten en medewerkers vanzelfsprekend binnen het primaire zorg-, leef- en werkproces in de langdurige intramurale zorg ?

2. Leerdoel PSO: naasten & medewerkers zorgorganisaties (betreft deelvragen 1 en 4) en docenten & studenten Hogeschool goed/beter voorbereiden op en ondersteunen bij het samen optrekken van formele en informele (naasten) zorg.

1. Wat zijn wensen, verwachtingen en ervaringen van bewoners, naasten, medewerkers en organisaties m.b.t. betekenisvolle relaties en samen optrekken in het primaire proces?

4. Hoe kunnen medewerkers en naasten worden voorbereid op en ondersteund bij het samen optrekken vanuit betekenisvolle relaties in het primaire proces?

4. Kennisdoel PSO: genereren van transfereerbare, wetenschappelijke kennis over praktijk-, organisatie- en professionele ontwikkeling t.a.v. het bevorderen van samen optrekken van de formele en informele (naasten) zorg (betreft hoofdvraag).



1. Veranderdoel PSO: Samen optrekken – vanuit een betekenisvolle relatie - wordt binnen het primaire (zorg-, leef- en werk-) proces in de intramurale zorg vanzelfsprekend (betreft hoofdvraag).

2. Welke factoren in de cultuur, structuur, mensen en middelen, strategie en resultaten in de verschillende locaties bevorderen of belemmeren het samen optrekken vanuit betekenisvolle relaties in het primaire proces?

3. Hoe kan het samen optrekken vanuit betekenisvolle relaties in het primaire proces worden gefaciliteerd? Denk aan cultuur (basiswaarden en leiderschap), activiteiten, methoden en structuren.

3. Organisatiedoel PSO: het t.b.v. het samen optrekken in het primaire proces intramurale zorg ontwikkelen van:

- een faciliterende organisatie, qua structuur, cultuur, strategie, mensen en middelen, en gewenste resultaten (betreft deelvragen 2 en 3)
- educatieve materialen (instrumenten, handreikingen) en diensten t.b.v. zorgorganisaties en Hogeschool.

