






<p><b>A. Drie Factoren</b> spelen belangrijke rol bij implementatie van verbeteringen: De Organisatie, de Gebruikers en de Vernieuwing/context</p>	<p><b>Organisatie:</b> Zorglocatie x</p>	<p><b>Gebruikers:</b> oa Medewerkers &amp; Naasten</p>	<p><b>Vernieuwing &amp; context:</b> Samen optrekken vanzelfsprekender, behoud, meer/andere inzet naasten</p>
<p><b>B. Vijf Bouwstenen</b> geven nadere inhoud aan deze drie factoren: waar gaat eigenlijk om, wat zijn de touwtjes om aan te trekken?</p>	<p><b>Bedrijf:</b> Organisatie, Werkwijze en Verbetertraject</p> 	<p><b>Beweging &amp; Bedoeling:</b> van Weten naar Doen</p>  	<p><b>Bezieling &amp; Basis:</b> Betekenisvolle relaties &amp; samenwerken in driehoek</p>  
<p><b>C. Nulmetingen</b> per Bouwsteen maken op relevante punten de stand van zaken duidelijk en dat is het vertrekpunt voor verbetering</p>	<p><b>Nulmeting</b> Quick scan</p>	<p><b>Nulmeting</b> Quick scan</p>	<p><b>Nulmeting</b> Quick scan</p>
<p><b>D. Verbetertraject</b> geeft richting aan stapsgewijze realisatie van de gewenste verbeteringen a.d.h.v. de fasen A. Analyse, B. Veranderopgaven met actieplannen en C. Uitvoering</p>	<p><b>A. Analyse</b> → <b>B. Veranderopgaven</b> → <b>C. Integrale uitvoering</b> o.b.v. alle nulmetingen op management- en afdelingsniveau en vaststellen integrale Actieplannen en realisatie van de gewenste verbeteringen</p> <p style="text-align: center;"><b>Communicatie en samenwerking</b></p> 