

Beweging

Bij medewerkers & naasten van Weten naar Doen

Quick scan SOV onderdeel weten - mogen

M.b.t. vinden & willen

In gesprek met elkaar over voor- en nadelen

M.b.t. Kunnen en durven:

Gesprekstips:

- 6 tips goede relatiegesprek
- In relatie met tips samenwerking van W & T

Talenten naasten en vrijwilligers

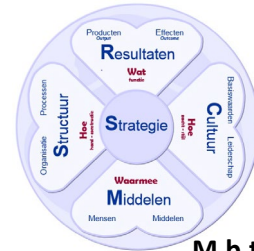
- Inzet talentenscan
- Combinatie talenten en werkzaamheden op locatie

Wat helpt nog meer om het te kunnen en durven?

M.b.t. mogen:

Op basis van score bekijken wat geschikte acties kunnen zijn

Delen van goede voorbeelden in den lande



Bedrijf

Richten, inrichten en verrichten

Quick scan SOV onderdeel Vernieuwing en organisatie

M.b.t. Weten & begrijpen:

vastleggen van de bedoeling: duidelijk is wat naasten mogen

Op de afdeling is een actueel overzicht wat naasten mogen/kunnen doen

m.b.t. Doen:

Hoe en waarmee kan de organisatie samen optrekken faciliteren?

Zie ook de wegwijzer Samenwerken met informele zorg van Vilans

Vaststellen & uitwerken veranderingen

- Wat helpt om samen optrekken vanzelfsprekender te maken?
- Welke implementatieaanpak helpt daarbij?

Delen van goede voorbeelden in den lande

BEDOELING

Samen optrekken in de praktijk

Behoud, meer & andere inzet naasten intramurale ouderenzorg (COUP-Vilans)



Samenwerkingsladder

- Samen optrekken
- Overleggen en afstemmen
- Elkaar raadplegen
- Echte kennismaking
- Elkaar informeren

Quick scan SOV onderdeel Doen

Bewustwording stand van zaken

Delen van goede voorbeelden in den lande

Voorbeeld verandering: Relatieoptimalisatie in de praktijk

Beschrijven Primair proces inhuizing en vervolg:

- Waar zitten de contact- en relatiemomenten?
- Hoe kunnen die (beter) bijdragen aan betekenisvolle relaties?
- Denk daarbij aan contact met eigen bewoner, en ook met andere bewoners, de medewerkers/organisatie
- Wat is daar voor nodig (beweging en bedrijf)?



www.mourispb.nl, gebaseerd op Project Samen optrekken Hogeschool R'dam

Basis

Uitnodigen tot meedoen (SOFA-Vilans)



Relatiedriehoek

Voorwaarden voor samen optrekken:

Zicht op alle betrokken en hun wensen en belangen

Verder bouwen aan goede relaties:

Werken aan die gewenste betekenisvolle relaties door:

- Gebruikers in beweging
- Bedrijf in ontwikkeling
- Bedoeling in relatieprocessen

Bezieling

Belang Betekenisvolle relaties



kernvoorwaarden betekenisvolle zorgrelaties

Belang van betekenisvolle relaties

- Hoe dragen ze bij aan samen optrekken?

Benoemen betekenisvolle relaties:

- Wat zijn die betekenisvolle relaties?
- Hoe zien die er concreet uit tussen alle betrokkenen onderling in de relatiedriehoek (zie bij Basis?)